

序号	姓名	导师	论文题目	答辩委员	秘书	答辩时间	答辩地点
1	杜澳	杨斌	企业中高层人力资源管理者工作价值观结构及其对人力资源管理效能影响研究	袁庆宏 杨斌 王健友 刘俊振 王琳琳 李全	朱征	5月22日 下午1:00	商学院 三楼实验室
2	龚雪	李全	资质过剩下属对领导授权赋能行为影响的研究				
3	胡欣蓉	袁庆宏	员工资质过剩感对工作重塑的影响研究				
4	姜照莹	刘俊振	数字领导力对员工自我领导行为的影响机制 ——基于信息透明度的中介作用				
5	金恒宇	吕峰	授权型领导对新生代员工离职倾向的影响机制研究 ——心理所有权的中介作用				
6	卢雨琪	刘俊振	远程工作对工作倦怠的双刃剑作用机制研究				
7	沈丰	杨斌	以提升组织效能为导向的组织沟通模式研究 ——基于媒介权变选择的视角				
8	熊文	王琳琳	领导者谦卑对新员工组织社会化结果的影响研究 ——基于社会信息处理视角				
9	战香含	袁庆宏	员工先前工作经验对其再入职组织社会化程度的影响研究				
10	郑雨涵	王健友	心理所有权对员工创造力的影响机制研究				